Transformation 2017

横河電機株式会社

YOKOGAWAレポート2017のご紹介

2017年8月8日

執行役員
経営管理本部長
渡辺　肇

YOKOGAWA Co-innovating tomorrow®

横河電機株式会社　経営管理本部　IR部
Copyright © Yokogawa Electric Corporation
2017/8/8

YOKOGAWAレポート2017　概要

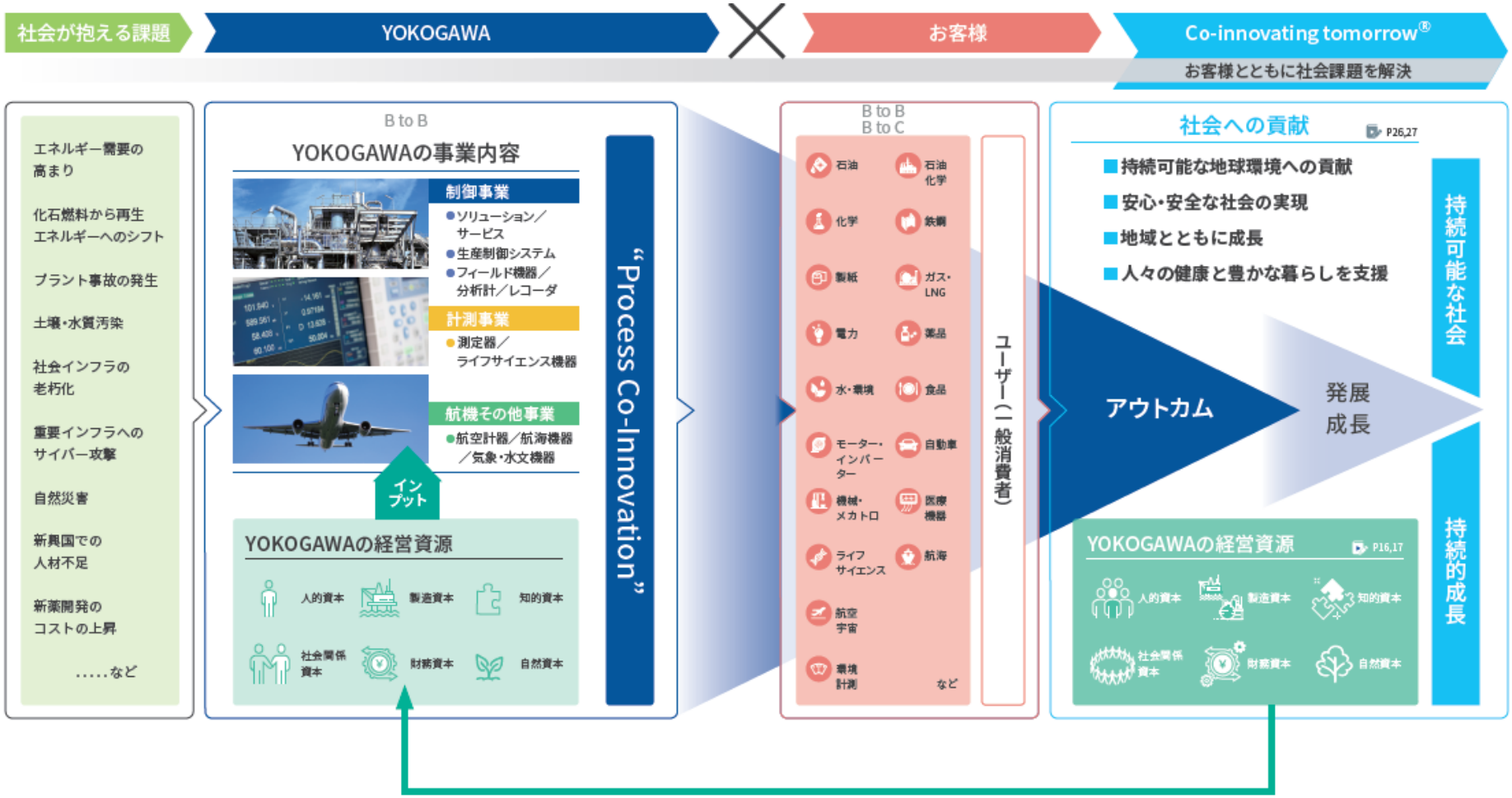
YOKOGAWAレポート2017では、統合思考型レポートとして、以下の点を踏まえて作成しました。

- 財務情報と非財務情報の関係を統合的に整理
- 国際統合報告評議会（IIRC）の「国際統合報告フレームワーク」を参考
- YOKOGAWAの中長期的な価値創造のプロセスを理解いただける内容

Copyright © Yokogawa Electric Corporation

YOKOGAWAの価値創造①
-企業価値創造のプロセス-

(P.14,P.15)



横河電機株式会社 経営管理本部 IR部
Copyright © Yokogawa Electric Corporation
2017/8/8

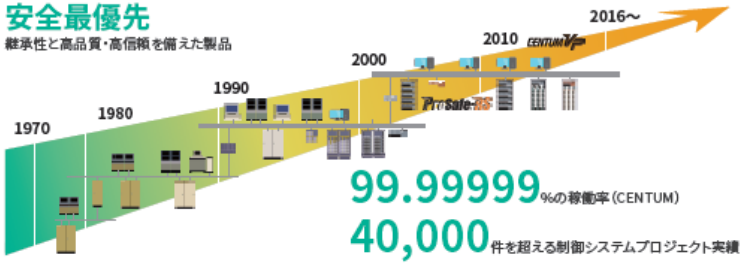
YOKOGAWAの価値創造②
-価値創造を実現するYOKOGAWAの経営資源-　(P.16,P.17)

社会関係資本

40,000件を超える
制御システムプロジェクトの
お客様基盤

40～50年と言われる
プラントライフサイクルを通じた
お客様との長期的な信頼関係

安全最優先
継承性と高品質・高信頼を備えた製品



99.99999%の稼働率(CENTUM)
40,000件を超える制御システムプロジェクト実績

当社グループは安全を最優先に、継承性のある高品質・高信頼の製品・システム、メンテナンス等のサービス、そしてお客様価値を最大化するコンサルティングや各種ソリューションの提供により、お客様のビジネスを通じて社会へさまざまな価値を共創し続けています。

また、プラントライフサイクルを通じた長いお付き合いのなかで、お客様との安定的で深い信頼関係を築きあげてきました。このお客様基盤は、当社が安定してビジネスを続けるとともに、さらに発展していくうえでも最も重要な財産となっています。

当社は、このお客様基盤をベースにソリューションの提供範囲を、お客様のバリューチェーンやサプライチェーンにまで拡大することで、価値共創の輪の拡大を図ります。

人的資本と知的資本

グローバル人員 **18,329**人

うち、エンジニア	約8,000人
含、サービスエンジニア	約2,000人
開発エンジニア	約2,000人
コンサルタント	約　200人

海外開発拠点 **7**か国
(シンガポール、インド、中国、アメリカ、イギリス、オランダ、ドイツ)

セントラル
エンジニアリングセンター **6**か国
(シンガポール、インド、中国、フィリピン、ルーマニア、コロンビア)

登録特許数　約**3,000**件

価値創出の行動主体であり、お客様とともに価値を共創する人的資本は、当社の高品質・高信頼の製品、高度エンジニアリング力、プロジェクト遂行能力といった当社グループの競争力・強みの源泉です。

海外でのビジネス成長に伴い、海外人員比率は60%を超えています。日本はもとより、海外でも現地化を推進し、お客様に密着するサービス拠点体制などを構築するとともにメンバーの育成・能力向上に努めています。

人的資本と知的資本

■グローバル・サービス体制

こうした人財の高いスキルや豊富な経験等に基づくサービスやソリューションの提供などを通して、お客様に価値を提供するとともにノウハウや経験をさらに蓄積し、また、新しいアイデアを考案するなど知的資本を拡大するというサイクルが効果的に機能しています。

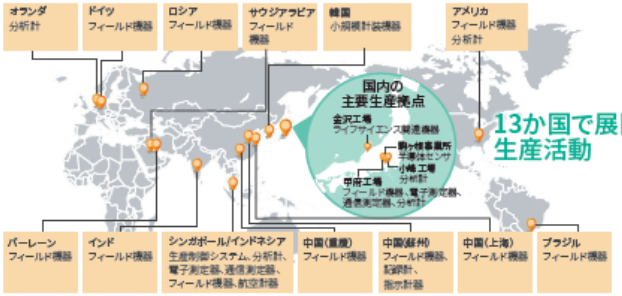
また、エンジニアリソースの有効活用を図るため、世界6カ所にセントラル・エンジニアリングセンターを設け、世界中の拠点のエンジニアリングノウハウの蓄積・共有を図っています。

さらに2016年には英国KBC社買収により経営層向けプレミアムコンサルティングのための人財・ノウハウを獲得、経営レベルから現場レベルまでお客様にワンストップでソリューションを提供可能とする礎を築きました。

製造資本

国内生産拠点 **4**拠点　　海外生産拠点 **14**拠点

高い精度と長期安定性が求められる当社製品の製造においては、品質第一主義のもと、世界同一品質、適正なコストと納期でお客様に製品を提供できるよう、全体最適実現に向けた生産拠点のグローバル展開を図っています。



Copyright © Yokogawa Electric Corporation

サステナブルな社会に向けて

(P.24,P.25)

サステナビリティ目標　Three goals

Three goals

YOKOGAWAは、未来世代のより豊かな人間社会のために、2050年に向けて、Net-zero emissions、Circular economy、Well-being の実現を目指します。

サステナビリティ目標達成のための変革

YOKOGAWAの強み

Quality 品質	Trust 信頼	Integrity 誠実

＋

変革の方向性

Resilience
変化に柔軟に対応できる適応力・回復力の強化

Regenerative value creation
循環型社会に適した価値の創造

Co-innovation
ステークホルダーとの価値共創

↓

Copyright © Yokogawa Electric Corporation

サステナブルな社会に向けて
-価値創造事例-

（P.28,P.29）

クリーンで安定したエネルギーの供給に寄与し、持続可能な地球環境の実現を目指す

サウジアラビアでの事業拡大と併せ、現地の大学などと連携して同国の人財育成を支援し、また就労の場を提供

サン・ミゲル・ドス・カンポス工場の外観

日本サウジアラビア“ビジョン2030”ビジネスフォーラムの席上で、来日したサルマン国王陛下（右）に謁見する西島社長（左）

Copyright © Yokogawa Electric Corporation

トップマネジメントによるメッセージ

マネジメント報告 (P.6~P.13)

代表取締役社長
西島　剛志

使命・ありたい姿
今後の施策

取締役　常務執行役員
経理財務本部長
穴吹　淳一

財務戦略
・資本政策

制御事業(P.20,P.21)

取締役
専務執行役員
プレミアムソリューション&
サービス事業本部長
黒須　聡

取締役
専務執行役員
IAシステム&
サービス事業本部長
中原　正俊

執行役員
IAプロダクト&
サービス事業本部長
上原　茂義

計測事業/航機その他事業 (P.22, P.23)

常務執行役員
計測事業本部長
航空宇宙・特機事業部長
横河メータ&インスツルメンツ社長
山崎　正晴

イノベーション (P.30)

執行役員
マーケティング本部長
阿部　剛士

人財マネジメント (P.32)

執行役員
人財・総務本部長
松井　幹雄

コーポレートガバナンス(P.36,P.37,P.43,P.47)

取締役
取締役会議長
海堀　周造

社外取締役
関　誠夫

執行役員
経営管理本部長
渡辺　肇

社外監査役
高山 靖子

Copyright © Yokogawa Electric Corporation

ご注意

当社がこの資料を発行した後は、適用法令の用件に服する場合を除き、将来に関する記述を更新または修正して公表する義務を負うものではありません。

本資料の著作権は当社に帰属し、当社の事前の承諾なく複製または転用すること等を禁じます。

横河電機株式会社
IR部　メディアグループ
Email：Yokogawa_Electric_IR6841@cs.jp.yokogawa.com
TEL：0422-52-6845
URL：http://www.yokogawa.co.jp/cp/ir/index.htm

Copyright © Yokogawa Electric Corporation